



## Tudo Por Eles

### Declaração de ética, integridade e transparência

#### Introdução:

#### 1. Objetivos

Dotar a Diretoria, os colaboradores voluntários e demais partes, de informações gerais e necessárias, bem como instruções procedimentais, para a implantação e operacionalização do Programa de Ética, Integridade e Transparência da ONG TUDO POR ELES.

#### 2. Princípios

### ÉTICA, INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA

**Ética** se define por conjunto de regras e preceitos de ordem valorativa e moral de um indivíduo, de um grupo social ou de uma sociedade. Dentro da ONG TUDO POR ELES, nossos valores éticos maiores são a destinação de todos nossos esforços, em termos de trabalho, para o fim da proteção animal, que consiste no resgate, tratamento, acolhimento e direcionamento para tutores responsáveis, de todos os animais que vierem a ser protegidos por nossa instituição.

**Integridade** é a condição daquilo que está inteiro, que não foi alvo de diminuição. Alargando esse sentido, a integridade, aqui, é a característica de possuir conduta reta, honrada e honesta, diante dos princípios morais e código ético da sociedade e, internamente, da ONG TUDO POR ELES.

**Transparência**, para o tema aqui pertinente, é a particularidade do que não possui duplo sentido e que se apresenta com clareza e limpidez. A ONG TUDO POR ELES se impõe, para fins de conformidade com o Preceito da Transparência, a prestação de contas de suas ações, através da utilização de meios de comunicação já utilizados e de amplo conhecimento.

#### 3. Metas

- Promover a cultura de ética, integridade e transparência com base em nos valores da ONG TUDO POR ELES;
- Estabelecer a cultura da prevenção de transgressões éticas, sejam elas financeiras ou relativas aos cuidados com os animais;
- Buscar a melhoria contínua do programa de Ética, Integridade e Transparência.

- Implantar as melhores práticas, relacionadas à gestão da entidade e de acordo com os mais altos padrões éticos;
- Assegurar que as políticas e os procedimentos estejam devidamente formalizados e sejam observados pela Diretoria e Voluntários e
- Promover a transparência, junto dos colaboradores e do público interessado.

#### 4. Pilares

O Programa Ética, Integridade & Transparência Tudo por Eles é baseado nos seguintes pilares:

- Comprometimento da Direção.
- Sob qualquer hipótese receber recursos de fontes não lícitas.
- Estruturação de Regras e Instrumentos de Controle e Monitoramento Contínuo com vistas à gestão de riscos.

#### 5. Responsabilidade

A Gerência de Mídias Sociais e Comunicação (GMSC) é responsável pela triagem inicial e garantia do sigilo da denúncia.

A Diretoria é responsável por analisar, em conjunto, as manifestações repassadas pela GMSC, tratando da questão de forma interna e provendo respostas claras e objetivas ao denunciante.

## INSTRUÇÕES PROCEDIMENTARES

#### 1. Canal de Denúncias

Canal de Denúncias: pode ser usado por todos os colaboradores, Partes Interessadas e Terceiros, desde que estejam cientes de sua utilidade para denunciar comportamentos antiéticos, relacionado à gestão interna da ONG. O canal está à disposição ao público interno para denúncias de qualquer suspeita ou constatação da prática de um ato antiético de qualquer tipo. As denúncias poderão ser feitas de forma identificada ou anônima, sendo estritamente garantido o seu sigilo.

#### 2. Como fazer uma denúncia:

##### Anônima:

Através do e-mail [contato@tudoporeles.org.br](mailto:contato@tudoporeles.org.br) você pode escrever uma denúncia de forma anônima, consignando que não deseja ser identificado no ato da denúncia.

Ademais, para sua maior proteção, desejando anonimato, você pode criar um e-mail específico para a realização da manifestação. Destacamos que tal

endereço eletrônico deve ser mantido sob sua guarda e o mesmo deve ser acessado com frequência, para visualização das providências adotadas pela ONG.

Incidamos que quanto maior os detalhes fornecidos, quanto à prática questionada, melhor será possível identificar a ocorrência e a situação a ser combatida. Fotos, documentos e registros, desde que obtidos de forma lícita, serão levados em consideração.

Identificada: Através do mesmo e-mail indicado acima

### 3. Como é processada a denúncia?

A Gerência de Mídias Sociais e Comunicações (GMSC), que não tem contato direto e pessoal com o trato dos animais, as protetoras voluntárias e questões financeiras – sendo, portanto, considerada parte isenta nessas questões – fará a triagem inicial, avaliando os documentos, os fatos narrados e as pessoas envolvidas no ato denunciado.

Após isso, a GMSC tratará de forma sigilosa a questão, levando os fatos à Diretoria, ou independentemente à Presidente ou ao Vice-Presidente, dependendo da situação, com vistas a tomar as providências necessárias para coibir a prática antiética.

A Diretoria será responsável por analisar, em conjunto, as manifestações repassadas pela GMSC, tratando da questão de forma interna e provendo respostas claras e objetivas ao denunciante.

Ao final das apurações, o denunciante terá uma resposta de procedência ou improcedência da denúncia em um prazo razoável, que poderá variar de 15 a 60 dias, prorrogáveis por mais 60 dias, levando-se em conta a complexidade do tema.

### 4. Ausência do responsável pela GMSC

Na ausência de responsável pela GMSC, a denúncia será inicialmente processada pelo Vice-Presidente, nos mesmos termos do item 3.